



Hjortseryd

First Time Leader

🌟 *Allt börjar med dig!*

Att kliva in i rollen som ledare för första gången är en av de största förflyttningarna i karriären. Plötsligt handlar det inte längre bara om att leverera själv – utan om att skapa resultat genom andra.

Det kräver självinsikt, mod, struktur och en genuin förståelse för både människor och affär.

💡 Syfte

Att ge nya ledare och chefer en stabil grund i värdeskapande ledarskap – där fokus ligger på att leda sig själv, leda andra, leda affären och leda förändring. Programmet bygger på praktiska verktyg, reflektion och träning som direkt kan omsättas i vardagen.

👥 Målgrupp

- Nya chefer och ledare som nyligen fått personalansvar
- Teamledare, projektledare eller specialister på väg in i ledarrollen
- Ledare som vill stärka sin trygghet, kommunikation och genomslagskraft

🎯 Förväntad effekt

- Trygghet i rollen som ledare och förmåga att bygga tillit och förtroende
- Ökad förståelse för hur affären, människorna och kulturen hänger ihop
- Förmågan att leda i förändring och skapa engagemang i teamet
- Stärkt självledarskap och förmåga att prioritera och kommunicera tydligt

🧱 Programstruktur – 5 moduler

🟡 Modul 1: Att leda dig själv

📌 *Allt ledarskap börjar inifrån*

- Ditt personliga ledarskap – styrkor, värderingar och utvecklingszoner
- Självledarskap och självinsikt som grund för tryggt ledarskap
- Din roll som ledare, chef och coach
- Att hitta din ledaridentitet och balans mellan krav, mod och omtanke

🟡 Modul 2: Att leda andra

📌 *Bygg förtroende, engagemang och ansvarstagande*

- Tillitsbaserat och värderingsstyrt ledarskap
- Att anpassa ledarskapet efter situation och individ
- Coaching och samtal – GROW-modellen i praktiken
- Kommunikation och feedback som skapar utveckling

● **Modul 3: Att leda affären**

📌 *Koppla människor och mål till affären*

- Affärsmannaskap för ledare – förstå hur verksamheten skapar värde
- Från strategi till vardag – hur mitt team påverkar helheten
- Affärsmodellering och värdeerbjudande – har vi en modell som bär imorgon?
- Ekonomi för ledare – förstå siffrorna bakom besluten

● **Modul 4: Att leda förändring**

📌 *Navigera och inspirera i förändringens tempo*

- Förändringsledning i teori och praktik
- Kommunikation och förankring – Why, What, How
- Målstyrning, prioritering och time management
- Bygga följsamhet och delaktighet i förändring

● **Modul 5: Examination & reflektion**

📌 *Visa din förflyttning och fira utvecklingen*

- Presentationer av grupparbeten och lärdomar
- Individuell reflektion och fördjupning av ledarresan
- Diplomeringsceremoni och gemensam avslutning

📖 **Mellan modulerna**

Deltagarna arbetar med reflektionsuppgifter, microträning och individuell coaching. Syftet är att säkra att nya insikter omsätts i praktiken och leder till bestående förändring i ledarskap, team och resultat.

📊 **Resultat & effekt**

- Trygga, ansvarstagande och inspirerande ledare
- Ökad samsyn mellan ledarskap, affär och kultur
- Förbättrad kommunikation, tydlighet och samarbete
- Ledare som bidrar till hållbar prestation och utveckling över tid

🌟 **Vår utbildningsarena – där människor och bolag når sin fulla potential**

Att gå programmet *First Time Leader* på Hjortsert innebär att få utvecklas i en miljö skapad för fokus, mod och verklig förflyttning. Här möts du av en exklusiv arena där varje utbildning är designad för att skapa effekt – på riktigt.

Vi tar bara emot ett sällskap åt gången, vilket ger utrymme för djupa insikter, reflektion och gemenskap. Kombinationen av utbildning, miljö och möten skapar en upplevelse som både stärker individen och laget.

Vill du veta mer? Kontakta Anders@hjortsert.se – för att utforska hur *First Time Leader* kan bli startpunkten för nästa generations ledarskap i din organisation.

